



www.AkceR2026.cz

Vyhrnuli jsme si rukávy a dali do práce pro město sRdce.



Richard Červený

místostarosta
a kandidát na starostu

Před čtyřmi lety vedl Richard Červený Akci R do voleb po osmi letech v opozici. Dnes má za sebou čtyři roky práce na pozici místostarosty a jako kandidát na starostu vede tým Akce R do komunálních voleb znovu. Co se za čtyři roky podařilo změnit? Co práce ve vedení města ukázala jinak, než si ji představoval z opozičních lavic? A co chce Akce R přinést Roudničkům v dalších letech?

Richarde, před čtyřmi lety jste na podobných stránkách psali hlavně o tom, co byste chtěli v Roudnici změnit. Jaké je ohlížet se za tím dnes?

Je to příjemné v tom, že dnes už vedle plánů můžeme ukázat také konkrétní výsledky. Když si vezmu naše noviny z roku 2022, vidím tam témata, která jsou pro nás důležitá dodnes – veřejný prostor, sportoviště a dětská hřiště, zeleň, doprava, školy, bydlení, kultura, spolupráce se spolky nebo otevřenější komunikace města.

Před čtyřmi lety jsme ale byli osmým rokem v opozici a mohli jsme především říkat, jak bychom chtěli tyto věci řešit. Poslední čtyři roky jsme tenhle příslib občanům plnili v praxi, a to nejen já, ale i naši radní a zastupitelé.

Kdybys měl z těch čtyř let vybrat několik věcí, které jsou dnes v Roudnici opravdu vidět, které by to byly?

Je jich hodně a nerad bych vytvářel dojem, že jsou zásluhou jednoho člověka nebo jen Akce R. Vždy za nimi stojí spolupráce – ať už ta aktivní, zejména se zaměstnanci městského úřadu a dalších městských organizací, zástupci spolků či dodavatelé, tak i podpora od koaličních partnerů.

Mám radost z nového skateparku, který brzy doplní pumptrack, z obnovených sportovišť a dětských hřišť nebo z nových stromů a trvalkových záhonů po městě. Za důležité považuji i to, že město začalo systematictější plánovat péči o zeleň a změnilo přístup k odpadům – rozšířilo se třídění přímo od domů, přibýly kontejnery a zvýšila se četnost svozu

tříděného odpadu na úkor směsného.

Hodně jste mluvili také o otevřenější radnici. Posunula se podle tebe i tahle oblast?

Myslím, že ano. Pravidelně pořádáme školní fóra a veřejná projednání, kde se ptáme malých i velkých Roudničáků, co jim ve městě chybí. Máme participativní rozpočet, díky kterému mohou sami navrhnout investiční projekty až do jednoho milionu korun.

Není to jen o nástrojích a akcích, důležité je umět poslouchat, když s vámi lidé nesouhlasí. Přijímat kritiku a pracovat s ní tak, aby výsledné řešení co nejlépe sloužilo občanům. To se samozřejmě pořád učíme a některá rozhodnutí podle toho i upravíme.

Co dalšího považujete za důležité, i když to třeba není na první pohled tak viditelné?

Například změny ve školách. Dokončily se přístavby mateřských a základních škol, vznikly odborné učebny a laboratoře, doplnilo se vybavení i školní hřiště a finišuje rekonstrukce ZUŠ. Díky spolupráci v rámci Místního akčního plánu rozvoje vzdělávání přibýlí ve školách sociální pracovníci a město pomohlo školám zajistit psychology.

Kus práce máme za sebou také ve společnosti Říp, kterou bylo po vážné krizi potřeba stabilizovat. Obnovili jsme spolupráci města s T. J. Sokol, podpořili projekt revitalizace Kina Sokol a město zajistilo pozemek pod halou na Tyršově stadionu, aby bylo možné připravit její rekonstrukci.

Za důležité považuji Strategický plán rozvoje až do roku 2035, na jehož vzniku se poprvé podíleli občané různých generací i místní spolky. Ne každá práce pro město je okamžitě vidět. Některá rozhodnutí děláte právě proto, aby z nich Roudnice těžila třeba až za deset let.

Zmínil jsi dopravu. Co se podle tebe podařilo v této oblasti?

Přibýlí nové přechody (a na další máme hotové projekty), lidé si oblíbili sdílená kola, zavedli jsme Senior taxi a spustili nový systém parkování. Inspirovali jsme se v Říčanech, kde podobně jako my řešili množství aut z jiných obcí parkujících přes den v centru, zatímco místní neměli kde zaparkovat. V Roudnici ještě nejsme hotovi. Zóny a podmínky budeme upravovat tak, abychom ještě víc zvýhodnili nejen lidi s trvalým bydlištěm v Roudnici, ale i místní živnostníky a jejich zaměstnance a zároveň umožnili krátkodobé parkování zákazníků.

Doprava je ale zároveň dobrým příkladem tématu, kde nikdy neřeknete „hotovo“. Každá změna ovlivňuje různé skupiny lidí jinak a je třeba hledat rovnováhu. A právě tady jsme také dostali řadu připomínek, ze kterých jsme se poučili. Pokud nám voliči znovu dají důvěru, budeme podle toho postupovat i dál.

Z opozice vypadá práce vedení města asi trochu jinak. Co tě ty čtyři roky naučily?

Určitě respektu k tomu, kolik práce předchází chvíli, kdy je ve městě něco skutečně vidět. Velké projekty vyžadují čas – od dokumentace přes majetkové vztahy až po shodu v koalici. Některé věci trvaly déle, než jsme si představovali, a ne všechno se stihlo. Akce R vždycky byla a je uskupením, jehož zastupitelé umí zabrat a aktivně se zapojovat do projektů, za které pak jako politici zodpovídají.

Co tebe a další kandidáty motivuje jít do toho znovu?

Jako kandidát na starostu vedu Akci R do voleb s jasným cílem: dál společně pracovat na tom, aby Roudnice nabízel kvalitní podmínky pro život, dobře se starala o své obyvatele a rozvíjela se – s rozumem i odvahou. Chceme navázat na to, co funguje, a dotáhnout připravené a rozpracované projekty. Před realizací je pumptrack, pokračuje stavba lesoparku Na Kolečku, před dokončením je projekt lávky přes Labe. Vedle toho musíme už teď začít připravovat věci, které bude Roudnice potřebovat za pět a více let. Také nám tu z minulosti „zbyly“ projekty jako smuteční síň nebo koupaliště, ty je třeba dořešit. A pak jsou věci, které přijdou neplánovaně a je nutné se s nimi v průběhu volebního období vypořádat. Je toho hodně, ale my jsme připraveni.

Chůť a energii pokračovat mi dávají především lidé kolem mě – skvělý tým dvaceti aktivních Roudničáků na naší kandidátce. Ty čtyři roky prověřily naší soudržnost. Víme, že se o sebe můžeme opřít, umíme diskutovat i rozhodnout a převzít odpovědnost. Pořád se učíme, věci osvědčené jinde přenášíme k nám. Roudnice je naše srdcovka. Spokojení občané a smysluplný rozvoj města jsou naším hlavním cílem.

Chtěl bys závěrem voličům něco vzkázat?

Všem Roudničkům bych chtěl poděkovat za dosavadní důvěru, podporu, připomínky i inspiraci. Děkuji také končícímu starostovi Františku Padělkovi za jeho dosavadní správu města. Navázat bych na něj chtěl především v oblasti důstojné reprezentace Roudnice a schopnosti spojovat lidi. Tým Akce R v uplynulých letech dokázal, že se umí pustit do práce, dotahovat projekty do konce a přitom si zachovat otevřenost a slušnost. To jsou hodnoty, kterými se řídíme, a budeme to tak dělat i dál.

Další sRdcaři a jejich práce i plány pro Roudnici



Milan Děžinský

radní Akce R, kandidát č. 2

Básník, překladatel a pedagog. Dlouholetý zastupitel, od roku 2022 radní města, který se v uplynulém období věnoval především kultuře a projektu lesoparku Na Kolečku, u jehož zrodu stál. Jedním z nejnáročnějších úkolů se však pro něj stala stabilizace společnosti Říp. Právě na ní je dobře vidět, že práce pro město někdy znamená rozvíjet nové nápady – a jindy převzít odpovědnost za problém, který je potřeba nejprve vyřešit.

Nejdřív jsme museli Říp stabilizovat. Teď se můžeme dívat dopředu.

Milane, když ses před čtyřmi lety stal radním, čekal jsi, že budeš řešit právě krizové řízení kulturní organizace?

Rozhodně jsem si pod práci radního nepředstavoval, že jedním z hlavních témat bude stabilizace Řípu, o. p. s. Věděli jsme, že společnost bude potřebovat změny, ale skutečný rozsah problémů se ukázal až na jaře roku 2023.

Interní kontrola tehdy odhalila závažné nedostatky v hospodaření, vysoké závazky, problémy v účetnictví i podezření na neoprávněné nakládání

s finančními prostředky. Bylo jasné, že než začneme mluvit o dalším rozvoji, musíme nejprve dát do pořádku samotné fungování společnosti.

Ty ses následně stal předsedou nové správní rady. Co bylo potřeba udělat jako první?

Především stabilizovat situaci a obnovit důvěru. Do vedení společnosti nastoupila zkušená krizová manažerka Jana Drahošová a začali jsme postupně nastavovat nové fungování organizace.

Zavedly se nové účetní, daňové a kontrolní mechanismy, vznikla komunikační strategie a následovala také reorganizace. Současně jsme ale museli řešit dědictví předchozích let – porušení rozpočtové kázně, závěry kontrol finanční správy a další právní a ekonomické problémy.

Byla to práce, která není na první pohled příliš vidět. Ale bez ní se organizace nemohla posunout dál.

Říp přitom musel dál zajišťovat kulturní program. Jak se dařilo skloubit krizové řízení s běžným provozem?

To pro nás bylo hodně důležité. Říp nemohl na dva roky zavřít dveře a zabývat se jen sám sebou. Kulturní dům, informační centrum i kulturní akce musely dál fungovat.

Velký kus práce v tom odvedli zaměstnanci společnosti, vedení i členové správní a dozorčí rady. Naši snahou bylo, aby Roudničáci problémy uvnitř organizace pocítili co nejméně.

A podařilo se během té doby přijít i s něčím novým?

Ano, a myslím, že to bylo důležité. Nechtěli jsme pouze napravovat minulost. Potřebovali jsme Říp

postupně vrátit energii a chuť přicházet s novými věcmi.

Vznikl třeba letní Food Festival, kulturní program na terase kulturního domu, laser mapping k výročí 17. listopadu nebo Vánoční zastavení na Husově náměstí. Rozšířila se nabídka divadelních představení a připravil se nový koncept Roudnického vinobraní.

Právě v tu chvíli jsme začali cítit, že se společnost postupně dostává z krizového režimu a může se zase víc zabývat tím, kvůli čemu vlastně existuje.

Často se diskutuje také o Caffé Říp. Jak vidíš jeho budoucnost?

Caffé Říp bylo od počátku koncipováno především jako součást kulturního domu a zázemí pro kulturní program, ne jako samostatná komerční kavárna.

Nemyslím si proto, že by mělo být cílem za každou cenu udržovat ztrátový celoroční provoz. Mnohem větší smysl mi dává využít jeho potenciál v době, kdy skutečně slouží návštěvníkům kulturních akcí – například během letní sezóny v propojení s terasou kulturního domu.

Je Říp po více než dvou letech z nejhoršího venku?

Myslím, že dnes už můžeme říct, že nejtěžší období máme za sebou. Neznámá to, že je všechno hotové. Ale společnost stojí na podstatně pevnějších základech než před dvěma lety.

Co tedy čeká Říp dál?

Letos byla jmenována nová ředitelka Markéta Zajícová a přebírá společnost v úplně jiné situaci, než v jaké před dvěma lety nastupovalo krizové vedení.

To nám umožňuje změnit původní cíl. Už nemusíme řešit především to, jak Říp stabilizovat. Můžeme se mnohem víc ptát, jakou kulturu chceme v Roudnici mít, jak dál rozvíjet cestovní ruch a jak zlepšovat služby pro Roudničáky. Na tuhle část práce se těším.



Michaela Šindrbalová

radní Akce R, kandidát č. 3

V profesním životě vede projekty pro zaměstnavatele Škoda Auto, v tom občanském působí jako neuvolněná radní města. Trojka naší kandidátky Míša Šindrbalová vnáší do práce pro Roudnici nadšení, otevřenost i smysl pro detail. V uplynulých čtyřech letech pracovala na tématech veřejného prostoru, komunikace města a bydlení.

Tvoříme místa pro radost dětí i dospělých.

Míšo, když se ohlédneš za čtyřmi lety na radnici, nejvíc je za tebou asi vidět práce na hřištích a sportovištích. Byl to od začátku plán?

Ano. Chtěla jsem se věnovat veřejně přístupným místům, kde mohou lidé trávit čas bez nutnosti registrací nebo poplatků. S týmem úřadu jsme revitalizovali sportoviště v Neklanově ulici a v parku Josefa Hory obnovili sportovní plácek, doplnili cvičební prvky pro seniory, přidali herní prvky pro nejmenší i hřiště na pétanque. Z podnětu rodičů v Čechově ulici vznikl nový sousedský prostor, kde jsme po projednání s místními kromě hracích přidali i cvičební prvky.

Některá místa ale na svou proměnu ještě čekají.

Spousta práce je i na dětských hřištích. Nejpozději v říjnu přibudou nové herní prvky v Zámeckém parku, s Roudnickými technickými službami jsme domluveni na obnově gumových dlaždic na hřištích v aleji 17. listopadu a v Bořňovově ulici na novou sezónu.

Pak záleží na tom, jak dopadnou volby. Rádi bychom pokračovali v modernizaci hřišť i v dalších částech města a přidávali vybavení pro všechny generace, například workouty, venkovní ping-pong či tenis, a v kopcovitých místech také disc golf. Inspirací z jiných měst doma i v zahraničí jsou pro nás vodní prvky na hřištích nebo mlatové cesty pro běžce. „Divočejší“ lokality, jako Hluboký park nebo Hostěraz k tomu přímo vybízejí.

Vedle jednotlivých projektů jste s Richardem chtěli změnit i způsob, jakým město hřiště financuje. Proč?

Vnímali jsme v tomto směru dluh vůči občanům – hřiště se dříve jen udržovala nebo se postavilo jedno větší za pět let. Chtěli jsme proto prosadit pravidelné investice místo nárazových. Podařilo se a od roku 2023, kdy jsme u skládání rozpočtu byli poprvé, se peníze na rozvoj těchto infrastruktur plánují každoročně. Stejně jako na projektech samotných mají i na tomhle klíčovou zásluhu úředníci městského úřadu, to je potřeba říct.

Pracovala jsi také na komunikaci. Co se změnilo?

Spolu s Richardem a tiskovým mluvčím jsme

zavedli mobilní rozhlas Munipolis pro zrychlení a zjednodušení komunikace s občany. Roudničáci tak mají všechny důležité informace v jedné aplikaci a mohou okamžitě hlásit závady i s fotkou přímo příslušným pracovníkům úřadu. Místo stěžování si na sociálních sítích tak může každý z nás jednoduše přispět k čistšímu a funkčnímu veřejnému prostoru.

Úplně jiným tématem je bydlení. Čemu ses věnovala tam?

S odbory sociálních věcí a místního hospodářství jsme upravili pravidla pro přidělování městských bytů, vše po pravidelných konzultacích s Agenturou pro sociální začleňování. Také jsme chtěli, aby město dokázalo cíleněji pomáhat lidem, kteří jsou v bytové nouzi – tedy kromě zpracování žádosti o byt s nimi dlouhodobě pracovat. Proto jsme iniciovali vznik Poradenského místa pro bydlení. Tam lidem zkušená sociální pracovnice pomůže zorientovat se v možnostech a hledat řešení dřív, než se jejich situace stane opravdovou kritikou. Bydlení obecně je citlivé a komplexní téma a město by se jeho rozvoji a dostupnosti mělo věnovat průběžně.

Co pro tebe práce na radnici znamená?

Možnost aktivně měnit věci, které nefungují tak, jak by si člověk přál. Navíc ve městě, kde jsem se narodila a kde to miluju. Roli zastupitelky беру zodpovědně. Není to vždy bez vrásek a člověk se nikdy nezavděčí všem. Když ale vidím, že jsem svou práci pomohla oživit nějaké místo nebo podpořit ostatní, dává mi to smysl.



Dagmar Antošová

*středoškolská pedagožka,
kandidátka č. 4*

Dáša je **středoškolská učitelka** matematiky, která mnoho let působila jako zástupkyně ředitele gymnázia, kratší dobu i jako datová analytička. Uplynulé čtyři roky **se podílela na fungování města v pozici členky finančního výboru** Rady města. Jako zastupitelka by svou energii a znalosti chtěla **věnovat především oblasti vzdělávání** a tomu, aby naše město bylo dobrým místem pro život i pro budoucí generace.



Vendula Pětníková

*vedoucí personálního oddělení a skautská vedoucí,
zastupitelka a kandidátka č. 5*

Vendy je již osm let zastupitelkou, **zkušenou skautskou vedoucí** a profesně se věnuje personalistice i lektorování. **o víkendech ji můžete potkat i v roli oddávající**, která za osm let oddala již na tři sta párů – bez jediného „NE“! v Roudnici chce i nadále s nadšením podporovat dobrovolníky, spolky a kluby pracující s dětmi a mládeží.



Jakub Vysoký

programátor a starosta T. J. Sokol, kandidát č. 7

Kuba umí propojovat lidi. Jako starosta Sokola s týmem nadšenců a externích odborníků připravil a řídí projekt přeměny Kina Sokol v nové **kulturní a kreativní centrum**. s Richardem se jim podařilo **obnovit spolupráci Sokola s městem** a projekt tím získal i plnou podporu radnice.

Sokol na záchranu jedné z architektonicky nejvzácnějších budov v Roudnici zajistil **95 milionů korun z evropských dotací**, další prostředky od České obce sokolské i investorů, přičemž město přispěje až 12 milionů. Vznikne tak živé místo pro kino, koncerty, divadlo, spolky i zkušebny. Spolupráce navíc **otevřela městu cestu ke koupi pozemku pod halou na Tyršově stadionu**, jejíž **rekonstrukce** je jedním z programových bodů Akce R pro následující roky.



Adéla Tesařová

*zástupkyně ředitelky Charity
Roudnice n. L. kandidátka č. 9*

Adéla od roku 2018 pracuje v **Charitě Roudnice nad Labem** v oblasti sociálních služeb a zároveň působí v městské sociální komisi. Podílí se na komunitním plánování a dobře tak zná nejen **systém sociálních služeb**, ale především **každodenní potřeby lidí**, kteří je využívají. Za důležité považuje, aby **Roudnice dokázala reagovat na stárnutí obyvatel** a podporovala především terénní služby, díky kterým mohou seniori a lidé se zdravotním postižením **co nejdéle žít ve svém domácím prostředí**.



Radka Černá

*projektová manažerka,
zastupitelka a kandidátka č. 11*

Radka Černá je zakladatelka Skateboardového klubu v Roudnici a „duše“ roudnického skateparku. Díky své dlouholeté vášni pro skateboarding a pracovnímu nasazení byla **během jeho přípravy i realizace rovnocennou partnerkou projektantům a zhotovitelům**. Od svého otevření v roce 2024 je skatepark každý den plný malých i větších skejťáků. Ráda však nelenila a pustila se do dalšího projektu, který je připravený k realizaci – **první roudnický pumptrack!**

Náš program i videa
o naší práci pro město
najdete na



www.AkceR2026.cz

Výběr z našich projektů a plánů pro **R**oudnici



Ve skateparku to žije každý den. Vedle něj brzy přibude pumptrack.



Sdílená kola jste si oblíbili. Proto přidáme další stanoviště i elektrokola.



Doplňujeme stromy do ulic i parků.



Budeme dál obnovovat veřejná sportoviště.



Modernizujeme dětská hřiště a vytváříme zázemí pro setkávání.



Obě roudnická náměstí letos znovu ožila novým formátem vinobraní.



1. Ing. Richard Červený,
42 let, *místostarosta,
ředitel střední školy*



2. Mgr. Milan Děžinský,
52 let, *pedagog,
spisovatel*



3. Mgr. Michaela
Šindrbalová, 41 let
projektová manažerka



4. Mgr. Dagmar Antošová,
50 let, *středoškolská
pedagožka*



5. Dis. Vendula Pětníková,
48 let, *vedoucí
personálního oddělení*



6. Mgr. Helena Eichingerová,
50 let, *středoškolská
pedagožka*



7. Jakub Vysoký, 43 let
*programátor, starosta T.J.
Sokol Roudnice n. L.*



8. Dis. Alena Jampílková,
54 let, *sociální pracovnice*



9. Mgr. Adéla Tesařová
Kapalová, 46 let
*zástupkyně ředitelky
Charita Roudnice n. L.*



10. Mgr. Tadeáš Brožík,
28 let, *právnick*



11. Radka Černá, 36 let
projektová manažerka



12. Filip Langweil, 46 let
vedoucí oddělení údržby



13. Bc. Pavlína Jirků, 35 let
učitelka v mateřské škole



14. Mgr. Tereza Svobodová,
44 let, *fyzioterapeutka,
jednatelka*



15. Ing. Lucie Zemancová,
39 let, *manažerka
pobočky banky*



16. PhDr. Lucie Lebdušková,
45 let, *psycholožka, lektorka*



17. Mgr. Štěpán Janda,
48 let, *živnostník*



18. Mgr. Karolina
Šubrtová, 49 let
lektorka kurzů



19. Mgr. Martin
Novotný, 54 let
analytik



20. Gita Spěváčková,
62 let, *majitelka,
instruktorka fitness GiS*



21. Jonatán Rauchfuss,
22 let, *záchranář*

Všechny naše kandidáty, program
a další zajímavý obsah najdete na

